

Nye tider...?

På fællesmødet d. 30. august blev det vedtaget, at der skulle igangsættes en ny og hurtig strategiproces med henblik på fremlæggelse på et besluttende medlemsmøde d. 15.11.2025 efter en løbende dialog mellem bestyrelse og strategigruppen.

Gruppen etablerede sig efter mødet med deltagelse af Signe (Koefoed), Kirsten (Fahnøe) Lisbeth (Ihlemann), Katrina (Adey Kuhre) og Joachim (Malling). Gruppen har afholdt 3 møder og fremlægger på den baggrund nedenstående plan for arbejdet i 2026 frem mod en vision, der afslutter denne rapport. Gruppen har taget udgangspunkt i, at der forestår et større generationsskifte, både i bestyrelse og i gennemførelsen af de foreslåede initiativer samt Lørdagscafé og Sommercafé.

Gruppens arbejde

Gruppen valgte på det første møde at tage udgangspunkt i de eksisterende vedtægters formålparagraf, som man fandt fuldt dækkende og man så derfor ingen anledning til at foreslå ændringer.

Derudover diskuterede gruppen HOBs nuværende situation, og i hvilket omfang Foreningen var velfungerende, hvad der kunne gøres bedre og hvilke nye initiativer, der meningsfuldt i forhold til vedtægterne kunne foreslås igangsat.

I forhold til de nuværende vedtægter konkluderede gruppen på det første møde, at de vigtigste formål kunne beskrives i 5 hovedpunkter.

1. FÆLLESSKAB

Foreningen ønsker at fastholde og udbygge både de sociale relationer på tværs af aldersgrupper og de praktiske samarbejder. Det skal ske gennem henholdsvis fast tilbagevendende rutiner og ritualer som caféer, middage, loppemarkeder, kage dage m.m. og ved mulig etablering af et antal hybride platforme for samarbejde. Både omsorgsorienterede som børnepasning og mere håndgribelige opgaver som bygge- og istandsættelsesopgaver og f.eks. puljekørsel til København.

2. MØDESTED

Fornemmelsen af ejerskab til Huset skal styrkes, alle skal gerne have en oplevelse af at være en del af projektet og dermed skabe et mere inkluderende miljø, der byder alle velkommen indenfor. Huset skal åbne sig, både fysisk og socialt, hvilket kræver flere frivillige hænder.

3. AKTIVITETSCENTRUM

Huset skal integreres i medlemmernes hverdag, kalde på at blive brugt og fyldes af liv. En række faste traditioner skal fastholdes og udbygges. F.eks. fastelavn, Påskeharejagt, Sommercafé, Halloween, Juletræsfest, Nytårskur m.m.

4. EJENDOM

Som en del af HOBs økonomiske grundlag skal ejendommen nyttiggøres på bedst mulige måde under hensyntagen til både økonomiske forhold og behov for nye tiltag af fællesskabsmæssig karakter. Der skal tages stilling til fortsat udlejning eller anden udnyttelse af ejendommens potentiale.

5. KULTUR OG IDENTITET

Der etableres beskrevne rammer for igangsætning af aktiviteter, der omfatter udnyttelse af Husets faciliteter til både private og åbne kulturelle aktiviteter og en køreplan for hvordan beslutninger herom træffes.

Hvad fungerer godt og mindre godt?

Gruppen var enig om, at udgangspunktet for den videre udvikling skulle bygge på de stærke sider, som allerede er en del af HOBs karakteristika. Vi har et godkendt industrikøkken, som danner udgangspunkt for mange indtægtsgivende aktiviteter som f.eks. de succesfulde onsdagsspisninger, sommercafe, Cafe måske, private arrangementer, foredrag. Alt dette er med til at styrke fællesskabet i HOB.

Ungdomsklubben er ligeledes et af de nye initiativer, der bidrager til inddragelse af nye brugere af Huset og som samtidig er med til at gøre Huset til et sted, der bidrager til at inkludere områdets beboere i Husets liv. Derudover er medlemmernes ildhu og opbakning helt afgørende både for trivsel og økonomien.

Til gengæld savnede man fornyelse, flere nye aktiviteter til supplerung af de eksisterende med fokus på, at den samlede økonomi skal hænge sammen. Den overordnede økonomi styres af bestyrelsen og underskudsgivende arrangementer skal godkendes af denne.

For tilflyttere og nye medlemmer opleves HOB ofte som lukket og forholdsvis svær at komme ind i, også fordi mange af de nuværende aktiviteter kan fremstå som en lukket fest. En mere åben adgang til Huset kunne derfor være ønskelig.

Kommunikationen kan forbedres gennem etablering af nye webfunktionaliteter, der åbner op for at kombinere en digital kommunikation med de fysiske aktiviteter gennem f.eks. byttebørs, jobbørs, puljekørsel og andre platforme til understøttelse af HOBs aktiviteter.

Alt dette kræver øget opbakning fra medlemsskaren, så man kan få bedre styre på de inden- og udendørs forhold, såsom rengøring og vedligehold af gårdsplads og øvrige områder. Det bør indgå i fællesmødets og bestyrelsens overvejelser om dele af dette kan arrangeres gennem en form for vicevært funktion i kombination med udlejning af boligen.

Hvad kan gå galt og hvilke muligheder har vi?

Det er essentielt, at det nuværende medlemstal bibeholdes eller allerhelst udvides. Både af økonomiske grunde og fordi det svækker fællesskabet hvis medlemskabet falder. Sommercafeen er særdeles vigtig for Husets samlede økonomi, så enten skal den fortsætte på den nuværende eller en ny måde med henblik på en nogenlunde uændret indtjening.

Samtidig er det vigtigt, at alle regler i forhold til myndighedskrav (køkken og hygiejne) og ikke mindst alkoholbevillingen. En midlertidig eller permanent afbrydelse kan være skadelig for Husets langsigtede økonomiske bæredygtighed.

En række tiltag vil dog kunne skabe en helt ny dynamik, som allerede i nogen grad har set dagens lys, men som kan og bør udvikles yderligere. Fortsættelse og udvidelse af fælles spiseordninger, en modtagefunktion for områdets skolebørn i huset med kakao, saftvand og boller, Fredags TamTam med popcorn og hygge, "Bedste"-oplæsningsseancer for børnene.

En styrket digital kommunikationsplatform, med udvidet kalenderfunktion, kan måske tiltrække nye medlemmer og frivillige hænder, måske i kombination med en eventuel vicevært-funktion.

Forslag til bestyrelsesbeslutning og fremlæggelse på medlemsmøde

I prioriteret rækkefølge er strategigruppen, på baggrund af ovenstående forløb, nået frem til nedenstående fem projekter, der, suppleret med selvstændige tiltag, kan bringe HOB et skridt videre i sin udvikling, bidrage til fastholdelse og udvidelse af medlemskredsen og dermed opretholdelse af foreningens sunde økonomi.

Projekt navn	Problem	Løsning
1.: Indretning, åbent hus, øget aktivitet	Køligt, uden sjæl, akustik og gulv er et problem	Akustikplader, korkgulv, farver, lounge
2.: Omlægning af gårdsplads	Grim og ubrugelig parkeringsplads	Ny belægning, ændres til legeplads og mindre parkering. Fondsstøttet.
3.: Hjemmeside, byttebørs, jobbørs	For få funktioner, understøtter ikke fornyelse og nye aktiviteter	Helt ny hjemmeside med muligheder for intern kommunikation. Se projekt?
4.: Nyttiggørelse af ejendom	Lejemål opsagt, hvordan erstattes indtægten?	Uændret genudlejning eller viceværtfunktion med forpligtelser, nedsat leje. AirBnB?
5.: Bedre køkken	Uorden, blandet landhandel, organisering	Ny opstilling, skabe, systematik, borde på mur

Det foreslås, at bestyrelsen udpeger en ansvarlig for hvert af de fem projekter og at vedkommende selv sammensætter selv en gruppe af frivillige til løsning af opgaven.

1. Indretning, åbent hus, øget tilgængelighed

I sin nuværende form oplever flere, at rummets størrelse og indretning ikke umiddelbart får en til at føle sig velkommen. Det kan virke koldt og tomt når der ikke er mindre kroge og steder, der indbyder til samvær. Akustikken er dårlig og gulvbelægningen institutionsagtig og skaber ikke en fornemmelse af hjemlighed, der gør rummet attraktivt for f.eks. mindre grupper.

At få adgang til Huset skal planlægges og befordrer ikke spontant opståede fællesskaber og når rummet alligevel holdes opvarmet dagen igennem, bør det overvejes hvordan man kan lette adgangsforholdene.

Gruppen er ikke enig om i hvilket omfang, der skal betales for brugen af lokalerne. Et synspunkt er, at man bør overveje helt at fjerne brugeravgiften ved aktiviteter som medlemmerne selv sætter op, så som Qi Gong, koncerter, yoga etc., dels for at sende et signal om at man faktisk ønsker øget aktivitet, dels for at gøre det enklere for brugerne at tage initiativ. Et andet synspunkt er, at der netop bør betales for leje af huset når der er tale om arrangementer, som de ovenfor nævnte, hvor deltagerne betaler en afgift til den der afholder arrangementet.

Det er ikke altid lige let at finde ud af hvordan tingene fungerer, hvordan forskelligt maskineri virker og hvilke forventninger, der er til afleveringsstand, hvem man kan kontakte hvis man har brug for hjælp. Især for nytilkomne opleves det som en tærskel, der skal overvindes, hvis man vil bruge Huset, fordi graden af indspisthed er mærkbar.

Projektets opgaver:

Der udarbejdes en plan for hvordan rummet bedre kan tilbyde hyggeligere rammer, der indbyder til fællesskab og samvær, både i større og mindre grupper. Der stilles forslag til forbedring af akustikken, til en bedre gulvbelægning, der beskrives eventuelle behov for udskiftning/supplering af inventar, bl.a. med henblik på at skabe bedre forhold for børn og unge.

Der udarbejdes forslag til hvordan betjeningsvejledninger og retningslinjer for køkken, toiletforhold og rengøringskrav kan udarbejdes og tilgås, ligesom det overvejes om der kan etableres en form for oplysningscentral, hvor man kan få hjælp til akut opståede problemer.

Projektet beskriver økonomien spændende fra en større ombygning (f.eks. loft til kip) til en mindre (f.eks. en enkel akustikløsning og maling af rummet).

Projektet forventes at aflægge rapport til bestyrelsen ikke senere end 1. marts 2026.

2. Omlægning af gårdsplads

Pladsen bag Huset er trist og misligholdt og minder mest om en glemt parkeringsplads. Den udgør halvdelen af ejendommens samlede areal og skal gøres til en integreret del af Husets aktiviteter.

En gennemgribende reovering og opgradering skal ændre pladsen til et grønt og indbydende område. Det skal oplyses, at Strategigruppen pr. 1.11.2025 har ansøgt Fanefjord Sparekasses Fond om støtte til istandsættelse af pladsen og etablering af legeplads.

Projektets opgaver:

Gruppen beskriver en fremtidig plads, der rummer aktiviteter for børn i form af beskyttet område til legeplads. Der må ikke være umiddelbar adgang til vej, men der skal kunne gives adgang til køretøjer uden for stort besvær.

Pladsens belægning skal fornyes og gruppen stiller forslag til forskellige løsninger under hensyntagen til forslaget karakter af henholdsvis legeplads og mindre parkeringsområde, idet antallet af pladser reduceres væsentligt. Gruppen finder det afgørende vigtigt, at legeområdet gøres helt sikkert i forhold til udgang i begge sider af pladsen. Betonklodsen for enden af bygningen kan overvejes fjernet for at skabe mere plads til parkering.

Gruppen undersøger mulighederne for ved arrangementer at skabe supplerende parkeringspladser i forbindelse med "Fælleden" på Hårbøllevej.

Gruppen beskriver udgifterne til de forskellige forslag. Gruppens forslag forventes afsluttet inden 1. marts 2026.

3. Hjemmeside, byttebørs og jobbørs

I dag foregår den hyppigste kommunikation via forskellige FB-grupper, fordi det er nemt og fordi brugerne er der i forvejen. I den nye vision er der dog ideer, som kalder på kommunikationsbehov, som FB på nuværende tidspunkt ikke understøtter. Derfor skal det undersøges om nye/andre webfunktionaliteter kan skabe sammenhæng mellem Huset og dets brugere og dermed skabe en bæredygtig model for fremtidens forsamlingshus: offline og online. Det kan ske samme med en tiltrængt opgradering af HOB's websted.

Det vil gøre det muligt at forbinde de ressourcer som allerede findes i landsbyen i form af tid, hænder, ting og gensidig hjælp. På en Byttebørs udveksles værktøj, møbler, trailer, tøj m.m. På månedsbasis kan der laves byttemarked i forbindelse med lørdagscafeen. På Jobbørsen bytter man kompetencer i form af hjælp til computerproblemer for havearbejde, nybagte boller for lapning af cykel. Der kan også være tale om betalte småjobs som rengøring, græsslåning, kørsel etc.

Man kan derudover stille sig til rådighed på frivillig basis til mindre småjobs som afhentning af medicin, se efter børn 1 time, højt læsning ved kakkelovnen, hjælp i barselsperioden m.m.

QR-koder i Huset guider en til de nødvendige oplysninger, og oprettelse af digitale opslag gøres meget enkel ved hjælp af formularer.

Projektets opgaver:

Gruppen drøfter og stiller forslag til konkrete løsninger og får prissat 3 modeller. En BMW med to karburatorer, en Folkevogn med soltag og en elcykel. Gruppen forventes af aflevere forslag til bestyrelsen inden 1. februar 2026.

4. Nyttiggørelse af ejendom

En væsentlig del af Husets økonomi hænger i dag sammen med udlejning af boligen. Gruppen stiller forslag til hvordan både lejlighed og hovedhus kan nyttiggøres yderligere, både til sociale formål og indtjeningsmæssigt. Hvordan kan man tage hensyn til begge formål og kan der opnås synergi ved at tænke dem sammen, f.eks. i form af en viceværtfunktion.

I Strategigruppens drøftelser af lejemålet har diskussionen drejet sig om to hovedprincipper, udlejning på uændret basis eller udlejning, hvortil der knytter sig vicevært-agtige forpligtelser. Der har ikke været enighed om hvilken løsning gruppen skulle indstille til bestyrelsen.

Valget af udlejningsform afhænger i nogen grad af hvilken finansieringsform bestyrelsen vælger for den fremtidige drift. Se nedenfor under økonomi, side 8. Bestyrelsen kan vælge mellem øget lånoptagelse eller ekstern finansiering.

Under alle omstændigheder foreslår gruppen, at der opslås annonce på hjemmeside og Facebook om udlejningen pr. 1.1.2026, når bestyrelsen og fællesmødet har truffet beslutning om lejeformen. Vælges udlejning med vicevært funktion foreslås følgende opslag:

Hårbøllehuset søger en ny lejer fra 1. januar 2026.

Lejligheden er cirka 145kvm stor og fordeler sig over 2 plan. I stueetagen er der et køkken, viktualierum og stue, og på 1. salen er der bad og toilet samt 4 værelser. Lejligheden er lys og rummelig med masser af charme, men bærer også præg af at være af ældre dato. Som lejer flytter du ind i den stand lejligheden er, og vil modtage et mindre beløb til forbedringer som aftales med bestyrelsen.

Den månedlige husleje er 5000 kr. plus forbrug. Udover forventes det, at du hjælper til i Hårbøllehuset 10 timer om måneden. Du vil have en central rolle i Hårbøllehuset og være med til at sikre at huset er indbydende og klar til vores mange sociale arrangementer.

Opgaver der følger med lejemålet:

- Rengøring af Hårbøllehuset (cirka 2 timer om ugen)*
- Optænding af brændeovn inden sociale arrangementer (kun i vinterhalvåret)*
- Ansvar for advisering af tømning af tank.*

Lejligheden er opvarmet med en varmepumpe samt 2 brændeovne. Tidligere lejere har haft et årligt strømforbrug på omkring 5200 kWh. Udover strøm betales der a conto vand på cirka 1000 kr. om måneden.

Hvis du er interesseret i at flytte ind i et levende fællesskab så send en mail til bestyrelsen på: bestyrelsen@harbollehuset.dk og fortæl lidt om dig selv og hvorfor du gerne vil være vores nye nabo.

Vælges udlejning uden forpligtelser foreslås følgende opslag:

Hårbøllehuset søger en ny lejer fra 1. januar 2026.

Lejligheden ligger i hjertet af Hårbølle i forlængelse af Hårbøllehuset og er cirka 145kvm stor. Lejligheden fordeler sig over 2 plan. I stueetagen er der et køkken, viktualierum og stue, og på 1. salen er der bad og toilet samt 4 værelser. Lejligheden er lys og rummelig med masser af charme, men bærer også præg af at være af ældre dato. Som lejer flytter du ind i den stand lejligheden er, og vil modtage et mindre beløb til forbedringer som aftales med bestyrelsen.

Den månedlige husleje er 7000 kr. plus forbrug og lejemålet er tidsbegrænset til 12 mdr. med mulighed for forlængelse.

Lejligheden er opvarmet med en varmepumpe samt 2 brændeovne. Tidligere lejere har haft et årligt strømforbrug på omkring 5200 kWh. Udover strøm betales der a conto vand af cirka 1000 kr. om måneden.

Hvis du er interesseret i at flytte ind i et levende fællesskab så send en mail til bestyrelsen på: bestyrelsen@harbollehuset.dk og fortæl lidt om dig selv og hvorfor du gerne vil være vores nye nabo.

Et eventuelt tilskud til istandsættelse besluttet af bestyrelsen, men foreslås at ligge på et niveau mellem 5.000 og 10.000 kr.

5. Bedre køkken

Det nuværende køkken er af Sundhedsmyndighederne godkendt som professionelt industrikøkken. Det er let at betjene, men kun hvis man kender det godt i forvejen. Det er uklart hvor man stiller hvad, hvor rent der skal holdes, hvordan er det nu man slukker opvaskemaskinen rigtigt, hvor står gryderne og glasskålene?

Køkkenet er en af Husets allervigtigste ressourcer og det er afgørende vigtigt, at Sundhedsmyndighedernes regler om egenkontrol m.m. overholdes. Til dato har Huset alene fået elite-smileyer. Køkkenet kan blive lukket fra dag til dag, hvis ikke hygiejnen overholdes.

Med det som udgangspunkt, kan man måske indrette køkkenet endnu bedre, placere tingene anderledes, opsætte skabe, der egner sig til at holde tingene på rette plads osv., lave betjeningsvejledninger og retningslinjer på en QR-kode, så man hurtigt kan få løst praktiske problemer som betjening af komfuret.

Gruppen stiller forslag til forbedringer med tilhørende økonomi, helst i samarbejde med nogen, der har konkret erfaring med arbejde i køkkener og ikke mindst deres rengøring.

Andre tiltag

Strategigruppen forslår derudover at følgende projekter, der ikke indebærer økonomi, igangsættes på frivillig basis, men uden betaling for leje af Huset og uden afgifter på toiletterne.

Boller og Busstop

Skolebussen stopper i forvejen ved Hårbøllehuset. En gang om ugen (onsdag eller torsdag) står en forælder på skift klar ved stoppet, tager imod børnene og har boller klar. Børnene kan efterfølgende blive i huset en times tid til hygge, krea, spil, højtlesning m.m.

Det gør det muligt for nogle forældre at arbejde lidt længere, og det øger samværet mellem de lokale børn på tværs af skoler.

Formålet er at skabe en tryk og forudsigelig modtageordning ved busstop én fast ugedag, give børnefamilier 45–60 minutters tidsbuffer midt på ugen, styrke fællesskab og venskaber mellem børn i Hårbølle og omegn

Initiativet henvender sig til alle børn, der kører med skolebus til Hårbøllehuset, forældre i deltagerkredsen, der kan indgå i en turnusordning. Det styres af 1–2 forældre pr. gang i en ugentlig rotation (fx 4–8 familier der deler en månedsturnus) og hver seance og fælleshygge varer omkring en times tid.

Her serveres boller/snack/saft, der er papir, tuscher, perler, et læsehjørne, rolige spil og mulighed for fri leg i huset. Dagens ansvarlige håndterer boller/snack og har ansvaret for afviklingen. Huset stilles gratis til rådighed og anskaffer det nødvendige udstyr (<5000 kr.). Turnusordningen koordineres via FB eller på den nye hjemmeside.

Projektet *markedsføres* ved opslag på hjemmesiden, nyhedsbrev, opslag i Huset, snak mellem forældre.

Udvidet onsdagssuppeordning

I forlængelse af succesen med onsdagssupperne undersøges mulighed for at udvide ideen til andre dage med særligt henblik på børnefamilierne og deres særlige behov. I den sammenhæng foreslår gruppen, at der åbnes mulighed for, at enkeltpersoner eller grupper kan leje Huset på normale betingelser, selv stå for indkøb og kokkeri, men til gengæld kan anvende en eventuel fortjeneste efter eget valg. Huset afleveres selvsagt i rengjort stand.

Open Office

Der har tidligere været gjort forsøg på at etablere en form for *open office*, hvor alle kan møde op og udnytte muligheden for både at arbejde, drikke kaffe sammen, udveksle ideer, yde hinanden hjælp og støtte efter lyst og behov.

Øget aktivitet

Bestyrelsen udarbejder eller lader udarbejde retningslinjer for og vejledning i hvordan man forholder sig, hvis man har ideer til alternative anvendelser af huset. En opfordring til bedre udnyttelse af huset og en køreplan for hvordan man igangsætter disse initiativer.

Kunstgruppen

Strategigruppen drøftede specifikt aktiviteterne i Kunstgruppen og enedes om, at Kunstgruppen bør overvejes væsentligt ændret. Ikke på grund af arbejdsindsatsen, men fordi de fortsatte udstillinger vanskeliggør alternative anvendelser på grund af risikoen for at beskadige værkerne.

Det bør overvejes at erstatte de fortløbende udstillinger med ad hoc udstillinger. Enkeltkunstnere eller grupper af kunstnere kan stille forslag herom til bestyrelsen, ligesom en eventuel periode med Sommercafé kan udnyttes til en større sammenhængende udstilling med fokus på salg.

Økonomi

Strategigruppen har drøftet hvordan gruppens forslag til forbedringer kan finansieres og mener, at to forskellige veje vil kunne føre til samme mål, om end gennemførelsestiden varierer.

På den ene side bør det overvejes om det er hensigtsmæssigt (hvis det viser sig muligt) at omlægge HOBs nuværende lånestruktur med øget gældsætning i form af Realkredit til følge, eller om der skal søges eksterne midler i form af ansøgninger til diverse fonde.

Den sidste løsning vil tage ganske lang tid og forudsætte en betydelig arbejdsindsats. Den første (hvis det viser sig muligt) vil kunne gennemføres nogenlunde samtidig med diverse arbejdsgrupperes arbejde. Dette udelukker ikke muligheden for parallelt at søge fondsmidler.

Begge løsninger medfører, at Sommercaféen skal gennemføres endnu et par år eller erstattes af andre indtægter. Den første løsning kan alene gennemføres, hvis HOB godkendes af DLR til optagelse af supplerende Realkreditlån.

Dette forudsætter en bogføringsmæssig reduktion af HOBs mellemregning med Den Levende Landsby (DLL) ved at HOBs tilgodehavende på 268.200 kr. ændres til anparter. Det har ingen likviditetsmæssig betydning for HOB. Beløbet består af et tilgodehavende hos DLL, der hidrører fra fusionen mellem K/S'et og DLL (173.100 kr.) og det ekstraordinære bidrag fra livsvarige medlemskaber (95.000 kr.), der har nedbragt bankgælden tilsvarende.

Nedbringelse af gælden i DLL og den tilsvarende styrkelse af egenkapitalen øger DLLs kreditværdighed, kan *muligvis* åbne mulighed for en omlægning af realkreditlånet fra det nuværende niveau på ca. 325.000 kr. til omkring 600.000 kr. og dermed kan frigøre omkring 300.000 kr., hvilket vil øge de månedlige ydelser med knap 2.000 kr./måneden.

Strategigruppen har formuleret udkast til både en mission og vision for Hårbøllehuset. Forslaget ønskes drøftet på mødet.

Hårbøllehusets Mission

Hvad er Husets mission? Hvordan vil vi bruge Huset og hvordan agerer vi i det sociale rum, som Hårbølle og Omegn er:

Vi deltager

Fællesskabet vokser, når alle tager initiativ, deler og lærer af hinanden.

Vi bygger fremtiden sammen

Huset er ikke et projekt, men en proces – skabt gennem handling, nysgerrighed og samarbejde.

Huset er det, vi gør det til

Hver gang vi mødes, laver mad, reparerer eller hjælper, bliver huset lidt mere levende.

Vi passer på hinanden og vores sted

Omsorg og ansvar er fundamentet i vores fællesskab – for både mennesker og natur

Vi deler, bytter og hjælper

Ting, tid og talenter cirkulerer frit. Vores overskud bliver til andres muligheder

Vi skaber på tværs af aldre og erfaringer

Børn lærer af bedsteforældre, unge inspirerer voksne – og alle har noget at give

Hårbøllehusets Vision

Hårbøllehuset - rammen om fremtidens Landsby

Et kulturelt og socialt centrum

Et sted hvor alle kan bidrage, tage del og føle ejerskab.
Hvor fællesskabets kraft ikke blot bevares – men fornyes.

Et fællesskab i bevægelse

Her mødes generationer og livsformer. Cirkulær økonomi, bytteøkonomi og fællesskab danner grundlaget for et liv med mening og relevans.

En levende model for fremtidens landsbyliv

En udvidet familie for hele lokalsamfundet.

Det forudsættes, at deltagerne i mødet har læst strategigruppens oplæg og forslag. Dokumentet vil ikke særskilt blive gennemgået på mødet.

Diskussionen forventes at koncentrere sig om nedenstående seks punkter.

Strategigruppens indstilling til Bestyrelse og HOBs medlemmer

Det indstilles, at Fællesmødet

- beslutter om de fem projekter er relevante og prioriteringen fornuftig
- nedsætter grupper til at gennemføre arbejdet med de relevante projekter af 1, 2, 3 og 5
- beslutter hvorledes lejemålet skal fortsætte i forhold til forslaget under projekt 4
- tager stilling til fremtidig finansiering som beskrevet under afsnittet *Økonomi*
- drøfter og fastlægger HOBs fremtidige Mission
- drøfter og fastlægger HOBs fremtidige Vision

Signe/Katrina/Kirsten/Lisbeth/Joachim

6.11.2025